

ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА АО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ»

АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» (АО «ЮКМА») является ведущим профильным медицинским вузом, осуществляющим подготовку высококвалифицированных медицинских и фармацевтических кадров для государственных учреждений, национальных и зарубежных организаций здравоохранения и фармации. Настоящая Политика разработана в рамках реализации актуальной Концепции развития здравоохранения Республики Казахстан на 2022–2029 годы и Плана развития Министерства здравоохранения Республики Казахстан на 2026–2030 годы по опережающему развитию человеческого капитала и цифровизации медицинской отрасли.

Деятельность академии направлена на синергию качественного высшего и послевузовского образования, научных исследований фундаментального и прикладного характера, а также инновационной клинической практики. Политика базируется на принципах социальной ответственности, академической честности, прозрачности управления, экологической и социальной устойчивости, соответствующих современным глобальным ценностям устойчивого развития (ESG) и критериям Всемирной федерации медицинского образования (WFME).

Менеджмент обеспечения качества в АО «ЮКМА» реализуется через сквозную интеграцию международных требований HAAP, ESG и WFME в Стандарты внутреннего обеспечения качества ЮКМА.

Академия проектирует и внедряет практико-ориентированные образовательные программы, построенные на компетентностном подходе, сбалансированном с потребностями практического здравоохранения. Программы полностью соответствуют Стандартам ESG в части студентоцентрированного обучения, гибких образовательных траекторий и прозрачности процедур оценивания. Программы соответствуют Стандартам WFME в части обязательного определения четких конечных результатов обучения (Learning Outcomes) для каждого уровня медицинской подготовки. Академия закрепляет обязательный ежегодный пересмотр, актуализацию и экспертизу программ с привлечением работодателей, медицинских ассоциаций и обучающихся для соответствия меняющимся клиническим протоколам.

Вузовская система привлечения талантливых абитуриентов базируется на прозрачном конкурсном отборе, оценке базовой мотивации и научно-исследовательского потенциала молодежи. Обеспечивается комплексная траектория академической, социальной и психологической поддержки студентов на протяжении всего цикла обучения. Академия действует в соответствии со стандартами WFME по защите прав обучающихся и созданию безопасной, инклюзивной образовательной среды.

Кадровая политика академии основана на меритократии, конкурсном рекрутинге и привлечении ведущих мировых специалистов и авторитетных практиков из сферы реального здравоохранения. Программы непрерывного профессионального развития профессорско-преподавательского состава и инновационная система мотивации педагогических кадров гарантируют постоянный рост академического и научно-клинического потенциала вуза.

Академия выстраивает сквозную интеграцию фундаментальной, прикладной науки и клинической практики, обеспечивая высокий уровень цитируемости и патентной активности. Вузом стимулируется привлечение обучающихся всех уровней к научно-исследовательским проектам, коммерциализации технологий и внедрению результатов исследований в учебные планы.

Академия обеспечивает функционирование единой цифровой экосистемы сбора, верификации и анализа данных о качестве всех процессов (успеваемость, KPI ППС, удовлетворенность стейкхолдеров). Внедряется непрерывный мониторинг карьерного роста выпускников и оценка их востребованности на рынке труда для гибкой корректировки стратегии развития.

Вуз берет на себя обязательство регулярно, открыто и беспристрастно публиковать информацию о своей деятельности, включая реализуемые программы, критерии оценки, присваиваемые квалификации и результаты внешних институциональных и программных аккредитаций.

Финансовая политика академии направлена на диверсификацию источников доходов (гранты, клинические услуги, коммерциализация науки) и прозрачное целевое распределение ресурсов. Вектор финансирования ориентирован на непрерывное развитие внутренней системы качества, модернизацию материально-технической базы и академическую мобильность.

Академия целенаправленно развивает инновационную медицинскую экосистему, включающую университетскую клинику, передовые клинические и производственные базы региона, симуляционные центры и современные научно-исследовательские лаборатории. Ресурсная база модернизируется с учетом стандартов экологической безопасности и ресурсосбережения (Е-компонент ESG), гарантируя комфортную и цифровую образовательную среду для всех участников процесса.

Руководство АО «ЮКМА» выступает признанным лидером в процессах реализации настоящей Политики, обеспечивая развитие внутренней культуры качества на всех уровнях институционального менеджмента. Система принятия управленческих решений базируется на принципах коллегиальности, инклюзивности, управления рисками и регулярного сбора обратной связи от внутренних и внешних стейкхолдеров (обучающихся, работодателей, выпускников, профессиональных ассоциаций) в рамках цикла непрерывного улучшения Деминга (PDCA). Полная вовлеченность академического, управленческого и административно-вспомогательного персонала в повышение стандартов своей профессиональной деятельности выступает главным критерием приверженности Политике обеспечения качества.

АО «ЮКМА» берет на себя обязательство неукоснительно следовать настоящей Политике для укрепления статуса академии как признанного лидера в сфере подготовки конкурентоспособных кадров здравоохранения Казахстана на национальном и глобальном уровнях.

Ректор



Сейтжанова Ж.С.

« 31 » 08 2026 год

Копия № 1